

CHARTRE ETHIQUE DE L'ELU

Nota : La signature de la charte éthique Anticor pour les municipales 2014 (<http://www.anticor.org/2013/10/22/municipales-2014-la-charte-anticor-est-en-ligne/>) dans sa version courante est un pré-requis.

ENGAGEMENT DE PRESENCE : Je choisis de donner de mon temps à la bonne réalisation de mon projet. Je me forme à la fonction. Je prends part à ma collectivité. Je m'implique dans la vie locale. Je reçois et vais au devant de mes concitoyens à chaque occasion.

ENGAGEMENT D'ECOUTE : Je suis à l'écoute de tous les citoyens dans leur diversité. Je favorise la consultation et la concertation à chaque étape du processus de décision. Cet engagement d'écoute vaut autant en direction des citoyens que des employés de mon entité territoriale, des représentants associatifs, des entreprises locales et tous acteurs présents dans mon secteur d'action.

ENGAGEMENT DE TRANSPARENCE : Je m'engage à rendre compte de mon travail mené aussi bien collectivement qu'individuellement dans mes délégations. J'en organise l'évaluation permanente selon des modalités arrêtées de concert avec les autres membres de l'entité territoriale ou membres de l'entité nationale du même groupe politique dont je fais partie, après débat et vote. Je présente à mes concitoyens des informations utiles, complètes et énoncées dans un langage compréhensible par chacun.

ENGAGEMENT DE RESPECT : Je défends la dignité de l'être humain, je respecte la diversité de sexe, de culture, de couleur de peau, de religion, de pensée et lutte contre toutes les formes de discrimination. Je fais preuve de probité et défends l'équité dans l'accès à tous les services de la ville, en rejetant catégoriquement toute forme de clientélisme.

ENGAGEMENT RELATIF A L'EMBAUCHE ET A LA GESTION DES COLLABORATEURS : Je m'engage à procéder au recrutement de mes collaborateurs de façon équitable sans favoritisme aucun lié à des intérêts particuliers ou politiques en contrepartie désirée de faveurs futures, ni discrimination aucune de sexe, d'âge, de culture, de couleur de peau, de poids... Pour ce faire, je préconise un recrutement ouvert avec CV anonyme. D'autre part, je favorise le recrutement de personnes avec handicap dans la mesure du possible.

Je m'engage à suivre des formations pour le management d'équipe et si nécessaire du coaching si la situation l'exigeait.

Je m'engage à mettre en place une ambiance de travail saine et à promouvoir le dialogue social.

Je m'engage à ne pas exercer sur mes collaborateurs directs ou indirects des pressions psychologiques qui seraient assimilées à des actes de harcèlement moral ou sexuel. Je m'engage en cas de condamnation à un acte d'harcèlement moral ou sexuel à être suspendu de mes fonctions et à ne pas me représenter.

Nom

Prénom

Adresse

Fait à

Date

Signature

Le signataire de cette charte éthique autorise, en cas de non-respect par lui-même des propositions de cette charte qui sont compatibles avec les lois actuelles, la communication publique par tout moyen auprès de ses électeurs de ce non-respect de ses engagements.